

Дорожная карта

по внедрению и функционированию в МАДОУ « ДС № 19 г. Благовещенска» методических рекомендаций по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет

№	Мероприятие	Сроки проведения	Сроки предоставления отчетов в ГАУ ДПО « АМИРО»	Ответственные исполнители
Организация рабочего времени				
Цель : Обеспечение молодым педагогическим работникам(далее- молодые педагоги) максимально комфортного, творческого и адекватного профессиональным стартовым возможностям режима рабочего времени				
1.	Обеспечение права выбора молодыми педагогами интересующих их направлений неурочной работы с целью создания условий для раскрытия ими творческого потенциала.	До 30 августа ежегодно	До 1 ноября ежегодно	заведующий
Развитие института педагогического наставничеств, в том числе:				
1.	Закрепление за молодыми педагогами квалифицированных педагогов-наставников	До 15 сентября ежегодно	До 1 ноября ежегодно	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР
2.	Создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в ДОУ	постоянно	До 1 ноября ежегодно	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР
3.	Повышение профессионального мастерства	постоянно	До 1 мая ежегодно	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР
4.	Обучение работе с профессиональной	постоянно	До 1 мая ежегодно	Заведующий,

	документацией			заместитель заведующего по ВМР
5.	Тьютерское сопровождение молодых педагогов квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих программ.	До 30 августа ежегодно	До 1 ноября ежегодно	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР
Организация оплаты труда предоставления мер социальной поддержки				
Цель: привлечение и закрепление молодых педагогов для работы в образовательных организациях Амурской области				
1.	Предусматривать в системах оплаты труда, помимо мер, связанных со стимулированием молодых педагогов в зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки в первые три года их работы, не допуская снижения установленного уровня материального обеспечения по истечению трехлетнего периода, в том числе:			
2.	Внесение в коллективные договоры и положение об оплате труда норм, предусматривающих предоставление единовременных выплат и доплат к заработной плате молодых педагогических работников в течении первых трёх лет работы за счет стимулирующей части фонда оплаты труда;	До 1 октября ежегодно	До 1 ноября ежегодно	заведующий
3.	Внесение в коллективные договоры норм, устанавливающих за работ в составе педагогического отряда стимулирующие доплаты молодым специалистам, трудоустроившимся после окончания университета и	До 1 октября ежегодно	До 1 ноября ежегодно	заведующий

	предоставившим Благодарственное письмо министерства образования и науки Амурской области			
Инициирование принятия органами местного самоуправления, главами муниципальных районов и органами местного самоуправления, городских округов решений:				
1.	О предоставлении единовременных выплат и доплат к заработной плате молодым педагогам в течении первых трёх лет работы за счет средств местных бюджетов либо об увеличении их размеров	До 1 мая ежегодно	До 1 ноября ежегодно	
2.	О предоставлении единовременных выплат и доплат к заработной плате молодым педагогам, поступившим впервые на работу в образовательные организации после выхода из декретного отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет или 3 лет, службы в Российской Армии по призыву:	До 1 мая ежегодно	До 1 ноября ежегодно	
3.	О предоставлении молодым педагогам компенсации затрат (или части затрат) на аренду жилого помещения за счет средств местных бюджетов на период до 3 лет.	До 1 мая ежегодно	До 1 ноября ежегодно	
4.	Содействие обеспечению при распределении выплат стимулирующего характера баланса интересов различных	До 1 сентября ежегодно	До 1 ноября ежегодно	заведующий

	категорий педагогических работников, в том числе посредством внесения изменений в локальные нормативные акты в части участия представителей советов молодых педагогов в соответствующих комиссиях.			
Аттестация молодых педагогов				
1.	Изучение и популяризация опыта аттестации успешных молодых педагогов, разработка на его основе примерного плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации	постоянно	До 31 мая ежегодно	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР
2.	Проведение разъяснительной работы по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации, а также в создании необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы как на уровне организации, так и на муниципальном уровне	постоянно	До 31 мая ежегодно	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР
Выявление и поддержка молодежи мотивированной к освоению педагогической профессии				
1.	Формирование перечня остродефицитных вакансий	До 15 марта ежегодно	До 1 мая ежегодно	заведующий